

**«О ходе выполнения обязательств коллективного договора,
соблюдения требований действующего трудового законодательства»
первичной профсоюзной организации
ГБУ РК «Джанкойский районный центр социальных служб
для семьи, детей и молодежи»**

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор.

В ГБУ РК «ДРЦСССДМ» Коллективный договор заключен на 3 года с 20.05.2022г. по 19.05.2025г.

Настоящий коллективный договор заключен в целях обеспечения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности работодателя, направлен на выполнение требований трудового законодательства и более высоких требований, предусмотренных настоящим договором.

При приеме на работу директор и заместитель директора знакомят работников с основными документами под подпись: Коллективный договор, Положение о системе труда работников, Правила внутреннего трудового распорядка, Должностная инструкция, Кодекс этики и служебного поведения, инструкция по Охране труда и технике безопасности, инструкция о мерах пожарной безопасности, инструкция о порядке действий по обеспечению безопасной и быстрой эвакуации при пожаре, инструкция по технике безопасности специалиста по социальной работе при осуществлении социального обследования семей, Специальная оценка условий труда (СОУТ).

На 1 октября 2024 года в составе профсоюзной организации числится 23 члена профсоюза, что составляет 100%. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется.

Работа профсоюзного комитета строится на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией Центра, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников, регулируется следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке.

Общее число профсоюзного актива – 5 человек.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (вопросы социального партнёрства, оплаты труда, также обсуждаются социально-бытовые проблемы, подготовка культурно-массовых мероприятий, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа, материальная помощь и т.д.).

С профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза соблюдение трудового

законодательства о приеме на работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера.

В 2024 году был соблюден порядок учета мнения профсоюзной организации:

- составлении графика отпусков работников;
- согласовании графика работы сотрудников;
- согласовании инструкций по охране труда;
- премировании работников.

Заработная плата выплачивается работникам два раза в месяц в денежной форме 15 и 30 числа каждого месяца перечислением на личные счета в банк. Задолженностей по заработной плате нет. Работникам ежемесячно выдаются расчетные листы о зарплате.

Организация безопасных условий труда, проверка знаний по ОТ работников возложена на руководителя учреждения Сторожука П.В. и уполномоченного по охране труда Литвиненко М.Н. Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов.

Финансовая работа проводится в тесном сотрудничестве с вышестоящей организацией профсоюза. По заявке снимаются денежные средства с нашего счета для проведения запланированных мероприятий, покупки подарков к значимым календарным праздникам – Новому году, 8 марта и Дню социального работника. Кроме того, оказывается материальная помощь членам профсоюза в связи со стихийными бедствиями, потерявшим близких родственников или перенесшим длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения и т.д. По их заявлению оказывается материальная помощь из средств профсоюзной организации.

Вывод:

- контроль за выполнением коллективного договора осуществляется комиссией из числа представителей сторон, а также сторонами самостоятельно;
- ход и промежуточные результаты выполнения коллективного договора рассматриваются один раз в году, в октябре.

За отчетный период выполнения и реализации коллективного договора нарушений не выявлено.

Председатель первичной
профсоюзной организации:

О.А.Дзюба

